

Introductie

In deze versie van de Data-Analyse Loket is een aantal nieuwe analyses toegevoegd, waaronder een aantal analyses ter ondersteuning van de Wet Arbeidsmarkt in Balans.

Inhoud

1. WET ARBEIDSMARKT in BALANS.....	2
2. NIEUWE MENU-INDELING	4
3. NIEUWE ANALYSES	5
4. GEWIJZIGDE ANALYSES.....	6

1. WET ARBEIDSMARKT in BALANS

Het menu '03 – Personeel incl. WAB' is uitgebreid met een vijftal analyses ter ondersteuning van de 'Wet Arbeidsmarkt in Balans'. Het gaat hierbij om de volgende analyses:

35 WAB - Overzicht contracten

Toont contractgegevens van werknemers en tevens of op basis van de contractgegevens de hoge of lage ww-premie van toepassing is.

Daarnaast worden de verloonde grondslag en premie voor de ww getoond.

In het geval van de hoge premie worden, op basis van de verloonde grondslag voor de ww-premie, de extra kosten voor de hoge ww-premie getoond.

Hierbij geldt:

Laag = Contract uren > 0 en Soort contract = 'Onbepaalde tijd'

36 WAB - Premieherziening 30 % uren norm

Toont voor werknemers met een urencontract:

- de cumulatief verloonde en contracturen;
- een prognose voor de verloonde en contracturen voor de rest van het jaar.

Indien de verloonde uren 30% of meer afwijken van de contracturen dan wordt de regel rood (op basis van het cumulatief) of geel (op basis van de prognose) gemarkeerd.

37 WAB - Gemiddelde uren oproepers afgelopen jaar

Toont voor werknemers met een 0 uren contract het gemiddelde aantal uren over het afgelopen jaar op basis van de opgegeven peildatum. Indien er geen peildatum is opgegeven wordt de huidige datum gebruikt.

38 WAB – Flexibele contracten kleine studentenbanen

Toont voor werknemers jonger dan 21 jaar met een 0 uren contract de gemiddelde contracturen per aangifteperiode. Op basis van de 12 uren norm wordt ook aangegeven of de lage of hoge premie van toepassing is.

39 WAB – Indicatie transitievergoeding

Toont voor de werknemer een indicatie van de transitievergoeding.

De grondslag voor de transitievergoeding wordt berekend op basis van:

- het overeengekomen salaris
- 8% vakantiegeld;
- vaste toeslagen afgelopen 12 maanden;
- variabele toeslagen afgelopen 36 maanden.

De uiteindelijke transitievergoeding wordt berekend op basis van het aantal dienstjaren (1/3) en het aantal resterende dagen in dienst.

Op het instellingenblad geeft u aan welk looncodes meetellen voor de vaste en variabele toeslagen. Middels de knop [Instellingen] op het hoofdscherm gaat u naar het instellingenblad.



Bij onderdeel '6. WAB – Transitievergoeding' legt u de looncodes vast die tellen als vaste en variabele toeslagen.

6. WAB - Transitievergoeding	
<p>Hieronder geeft u de looncodes op die meetellen voor de bepaling van de transitievergoeding (analyse 39). Hierbij geldt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vaste toeslagen tellen mee voor 1/12 deel over het afgelopen jaar; - Variabele toeslagen tellen mee voor 1/36 deel over de afgelopen drie jaar. 	
Vaste toeslagen	Variabele toeslagen
1200	1605
1201	1611
1210	3070
1213	3071
1222	4000
4480	4081
3036	4083
3037	4088
1575	4091
3039	4092
3040	4093
	4094
	4095

2. NIEUWE MENU-INDELING

Er is een tweede menu Salarisverwerking bijgekomen, Hierdoor zijn de overige menu's een plek doorgeschoven.

01 - Werkgever	61 - Overzicht looncodes
02 - Personeel	62 - Loonresultaten
03 - Personeel incl. WAB	63 - Reserveringen
04 - SV en Fiscaal	64 - Stamgegevens salarisstrook
05 - Subsidies en kortingen	65 - Periodevergelijking loonresultaten
06 - Salarisverwerking I	66 - Periodevergelijking stamgegevens salarisstrook
07 - Salarisverwerking II	67 - Controle minimumloon
08 - Loonaangifte en WKR	68 - Grondslag - afdracht regeling tbv opgave SPAWW
09- Auto van de zaak	69 - Overzicht werkgeverbedragen
10- Facturering	70 - Waarde vakantiedag cao vervoer

3. NIEUWE ANALYSES

44 Gebruikelijk loon DGA

Toont voor de DGA's het fulltime salaris, het parttime salaris en het gemiddeld verloond salaris. Indien een van deze bedragen lager is dan het opgegeven grensloon inclusief of exclusief vakantiegeld dan wordt het grensloon groen gekleurd.

53 Analyse nog te realiseren LIV

Toont voor de werknemers op basis van de huidige cumulatieve stand het aantal uren en het loon dat nog nodig is om in aanmerking te komen voor de hoge of lage LIV.

Toont voor de werknemers waarvoor eventueel de jeugd LIV van toepassing is, op basis van de huidige cumulatieve stand, het loon dat nodig is om in aanmerking te komen voor de jeugd LIV.

71 Loopbaanbudget cao Welzijn

Toont in het kader van het loonbaanbudget in de cao 'Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening' het eventueel te vervallen bedrag. Het gaat hierbij om het reserveringsbedrag van 3 jaar geleden. Hierbij rekening houdend met eventuele opnames (uitbetaling) uit het loopbaanbudget.

Op het instellingenblad legt u de looncodes vast die gebruikt worden in de analyse, desgewenst past u deze aan.

Loopbaanbudget CAO Welzijn
Hieronder geeft u de looncodes op ten behoeve van analyse
'71 - Loonbaanbudget CAO Welzijn'

Omschrijving	Looncode
Reserververing	7731
Uitbetaling	10523
Invoer saldo	7732

4. GEWIJZIGDE ANALYSES

29 Salarisverloop op periodebasis

De van toepassing zijnde cao is toegevoegd aan het overzicht.

43 Controle 30% regeling

Conform de regels van de belastingdienst het fiscaal grensloon herleiden op basis van werkdagen in plaats van kalenderdagen.

67 Controle minimumloon

Vanaf deze versie legt u de looncodes die gebruikt worden in de analyse vast op het instellingenblad.

Hieronder geeft u de looncodes op die gebruikt worden bij analyse 67 -Controle minimumloon.
 Uren: looncodes voor de uren ten behoeve van %PT oproepers.
 Bedragen: looncodes voor het uitbetaalde bruto loon.

Uren	Bedragen
1000	1000
1130	1060
1135	1070
1140	1075
1145	1080
1150	1085
1151	1090
1155	1091

70 Bepaling toeslag vakantiedag cao Vervoer

De bepaling van het dagloon op basis van de verloningssoort (maand of 4 weken).

103 Aantal in- en uitdiensttredingen (was 93)

In bepaalde gevallen werden in- en uitdiensttredingen vaker geteld.