

Introductie

In deze versie van de Data-Analyse Unit 4 is een aantal nieuwe analyses toegevoegd, waaronder een aantal analyses ter ondersteuning van de Wet Arbeidsmarkt in Balans.

Het menu 09 Wet Werk en Zekerheid is uitgebreid met een aantal analyses ten behoeve van de Wet Arbeidsmarkt in Balans.

96 WAB - Overzicht contracten

Toont contractgegevens van werknemers. Tevens wordt getoond of - op basis van de contractgegevens - de hoge of lage ww-premie van toepassing is.

Hierbij geldt:

Lage ww-premie = Contract uren > 0 én Soort contract = 'Onbepaalde tijd'.

Voorbeelden van te controleren situaties:

Contract = Onbepaalde tijd en Einddatum contract is gevuld;
Contract = Bepaalde tijd en Einddatum contract niet gevuld;
Contracturen = 0 en Invloed verzekeringsplicht <> Oproeper;
Contracturen <> 0 en Invloed verzekeringsplicht = Oproeper.

97 WAB - Premieherziening uitdienst

Toont contractgegevens van werknemers waarvoor de lage ww-premie van toepassing is (dus contract = Onbepaalde tijd en contract uren > 0) en de werknemer gaat binnen twee maanden uit dienst.

98 WAB - Premieherziening urennorm

Toont voor werknemers met een urencontract:

- de cumulatief Verloonde en Contracturen;
- een prognose van de Verloonde en Contracturen voor de rest van het jaar.

Indien de Verloonde uren 30% of meer afwijken van de Contracturen dan wordt de regel rood (op basis van het cumulatief) of geel (op basis van de prognose) gemarkeerd.

99 WAB – Gemiddelde uren oproepers afgelopen jaar

Toont voor werknemers met een 0 urencontract het gemiddelde aantal uren over het afgelopen jaar op basis van de opgegeven peildatum.

100. WAB - Flexibele contracten kleine studentenbanen

Toont voor werknemers jonger dan 21 jaar met een 0 urencontract de gemiddelde contracturen per aangifteperiode.

Nieuwe analyses:**26 30% Regeling**

Toont de werknemers waarvoor de 30% regeling van toepassing is. Voor werknemers waarvoor het fiscaalloon lager is dan het fiscaalloon geldend voor de 30% regeling, wordt de regel rood gekleurd. Hierbij wordt rekening gehouden met in- en uitdiensttreding en het aantal verloonde perioden in het jaar.

27 Regeling-indeling

Toont voor de regelingen de bijbehorende bestanddelen op werkgever- of werknemerniveau. In tegenstelling tot Unit 4 Salaris worden hier ook 'Algemene waarden' getoond gebruikt in de formules behorende bij de regeling.

Overige wijzigingen:

- De nieuwe uurloongrenzen en maximumbedragen in het kader van de Jeugd LIV zijn toegevoegd.