

Beste gebruiker,

Deze versie van de Controle en Analyse Unit4 Personeel & Salaris staat voor o.a. in het teken van de Wet tegemoetkoming loondomein 2018.

Daarnaast zijn er wat verschuivingen in de menu's en zijn er 2 analyses toegevoegd om periodes met elkaar te vergelijken.

In deze *releasenotes* leest u er alles over.

Inhoud

1.	Wijzigingen in het hoofdmenu	2
2.	Nieuwe analyses: (Periode)vergelijkingen	3
3.	Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl).....	4
4.	Overige wijzigingen	6

1. Wijzigingen in het hoofdmenu

In he hoofdmenu zijn enkele wijzigingen doorgevoerd:

- Menu 06 heet vanaf nu '(Loon)aangiften en WKR', zodat beter zichtbaar is dat hier enkele belangrijke analyses in zitten met betrekking tot de WKR.
- Menu 07 was voorheen voor 'Diverse / overige analyses'. In plaats hiervan gaat dit menu nu volledig over subsidies en heet: '07 - Subsidies, o.a. Wtl (LKV/LIV)', verderop is een paragraaf volledig gewijd aan dit menu.
- Uit het oude menu 07 is de adressenlijst (nr. 73) verplaatst naar het maatwerkmenu (nr. 106).
- In het nieuwe menu voor de subsidies zijn alle analyses ondergebracht die hier mee te maken hebben, zodat dit meer centraal in beeld is gecreëerd voor dit onderwerp, zie ook paragraaf 3.

01 - SVW	71 - Controle subsidies (LIV - LKV)
02 - SVW en Fiscaal	72 - Overzicht subsidieregelingen LKV
03 - Auto van de Zaak / Reiskosten	73 - Overzicht Jeugd-LIV
04 - Contracten en leeftijd	
05 - Periodeoverzichten	
06 - (Loon)aangiften en WKR	
07 - Subsidies, o.a. Wtl (LKV/LIV)	77 - Controle ouderenkorting (50/56+)
08 - Jaaroverzichten	78 - Controle premiekorting jongere werknemers
09 - Wet Werk en Zekerheid (WWZ)	79 - Controle geldigheid afdr.verm. en premiekorting
10 - Maatwerk	

- 71 – Controle subsidies (LIV – LKV) was 50 - Controle Lage InkomensVoordeel (LIV)
- 72 – Overzicht subsidieregelingen LKV is nieuw (zie hierna)
- 73 – Overzicht Jeugd-LIV is nieuw (zie hierna)

En een aantal 'oude keuzes' is verplaatst of verwijderd, deze zijn vanaf 2018 niet meer relevant, wel voor oudere jaren:

- 77 en 78: hier naar toe verplaatst vanaf de keuzes 48 en 49
- 79: hier naar toe verplaatst van keuze 27
- 26 - Vermindering onderwijs bij leerlingen en stagiaires is verwijderd

2. Nieuwe analyses: (Periode)vergelijkingen

De keuze 58 en 59 zijn nieuw en deze zijn bedoeld om de verschillen tussen twee periodes in kaart te brengen:

58 - Periodevergelijking	201802
59 - Vergelijking stamgegevens	201802

58 – Periodevergelijking

Brengt de verschillen in kaart tussen 2 periodes op basis van periodecomponenten:

Er wordt gekeken naar 'Input', (bijv. uren overwerk), werknemerdelen en werkgeverdelen.

Per onderdeel wordt het percentage afwijking in kaart gebracht, afwijkingen van meer dan 5% worden rood gemarkeerd, afwijkingen minder dan 5% worden geel gemarkeerd:

Periode	LC	Omschrijving	Input Vorig	Input Huidig	% Afw. Input	WN-deel Vorig	WN-deel Huidig	% Afw. WN-deel	WG-deel Vorig	WG-deel Huidig	% Afw. WG-deel
2	100001	Periodesalaris	5.000,00	2.400,80	-52,0%	5.000,00	2.400,80	-52,0%			
2	300099	Pensioenpremie				175,97-	100,27-	-43,0%	393,00	223,93	-43,0%
2	100003	Salaris op uurbasis	11,22	11,22		1.683,00		-100,0%			
2	608001	Premie WW-wa/Wgf							13,46		-100,0%
2	608002	Premie WW-we/Awf							47,97		-100,0%
2	608011	Premie WAO-basispr./Aof							113,94		-100,0%
2	609030	Premie Whk (gediff.)				4,46-		-100,0%	6,48		-100,0%
2	680051	Heffing Zvw							116,13		-100,0%
2	100001	Periodesalaris	3.783,28	6.500,00	+71,8%	3.783,28	6.500,00	+71,8%			
2	150061	Eindejaar uitkering				378,33		-100,0%	75,67-		-100,0%
2	150101	Overwerk 100%	10,00		-100,0%	363,80		-100,0%			
2	150102	Overwerk 125%	12,50		-100,0%	568,44		-100,0%			
2	150103	Overwerk 150%	15,00		-100,0%	818,55		-100,0%			
2	150104	Overwerk 175%	17,50		-100,0%	1.114,14		-100,0%			
2	150105	Overwerk 200%	200,00		-100,0%	14.552,00		-100,0%			
2	300099	Pensioenpremie				628,50-	189,32-	-69,9%	1.403,66	422,82	-69,9%
2	608001	Premie WW-wa/Wgf							36,40	36,41	+0,0%
2	608002	Premie WW-we/Awf							129,70	129,71	+0,0%
2	608011	Premie WAO-basispr./Aof							308,12	308,11	-0,0%
2	700005	Reiskostenvergoeding onbelast	120,00	110,00	-8,3%	120,00	110,00	-8,3%			

Deze analyse is bedoeld om snel de verschillen tussen twee periodes in kaart te brengen, en is bijvoorbeeld handig als mutaties door de werkgever zelf worden ingebracht.

59 – Vergelijking stamgegevens

Brengt de verschillen in kaart tussen twee periodes op basis van een aantal stamgegevens:

Periodeloon	Soort contract	Periodeuren	Dagtabel
Uurloon	Einddatum conracy	Periodedagen	Inkomenscode
Afdeling	Nummer IKV	% Parttime	Altijd bijz. tarief
Functie	Contracturen	Heffingskorting	Studentenregeling
Kostenplaats			

Afwijkende onderdelen worden rood gemarkeerd:

Intrapsdatum	Periodeloon	Uurloon	Afdeling	Functie	Kostenplaats	Soort Contract	Einddatum contract	IKV	Contracturen	Periodeuren	Periodedagen	% Parttime	Heff. korting	Dagtabel toepassen	Ink. code	Altijd BT	Studentenreg.
01-01-2018	2.200,00	12,69	Administratie	Administrateur	Facilitair	Bepaalde tijd	31-12-2014	9	24,00	104,67	13,08	60,000	Ja	Automatisch	15	Nee	Nee
01-02-2018	2.300,00	14,42	Administratie	Administrateur	Facilitair	Bepaalde tijd	31-12-2014	9	24,00	104,67	13,08	60,000	Ja	Automatisch	15	Nee	Nee
01-01-2018	2.259,47	13,04	Productie	Productie medewerker III		Onbepaalde tijd		1	32,00	139,33	17,42	80,000	Ja	Automatisch	15	Nee	Nee
01-02-2018	2.300,00	13,27	Administratie	Productie medewerker III	Productie	Onbepaalde tijd		1	32,00	139,33	17,42	80,000	Ja	Altijd	15	Nee	Nee
15-02-2018	2.400,00	13,85	Administratie	Productie medewerker III	Productie	Onbepaalde tijd		1	32,00	139,33	17,42	80,000	Ja	Altijd	15	Nee	Nee

Hiermee wordt snel inzichtelijk welke onderdelen zijn gewijzigd in twee periodes. Ook weer handig als een werkgever via *salaris on-line* zelf mutaties in geeft, maar ook voor de eigen controle is dit handig.

3. Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl)

71 – Controle subsidies (LIV – LKV)

In de analyse Controle subsidies (LIV - LKV) worden voor de werknemers de eventuele subsidies getoond (geprognostiseerd voor het hele jaar) met betrekking tot de Wet tegemoetkoming loondomein.

LIV = Lage inkomensvoordeel

LKV = Loonkostenvoordeel

In het overzicht worden de werknemers getoond verzekerd voor de werknemersverzekeringen waarbij niet de groene tabel van toepassing is. Het gaat hierbij om de volgende subsidies:

LIV

Op basis van het aantal verloonde uren en het loon voor de werknemersverzekeringen wordt het uurloon voor de werknemer bepaald. Rekening houdend met het minimaal aantal uren en de uurloongrenzen voor de LIV wordt een eventueel bedrag aan subsidie bepaald. Op basis van de laatst verloonde periode wordt er een prognose voor de rest van het jaar gemaakt.

Jeugd LIV

Op basis van het aantal verloonde uren en het loon voor de werknemersverzekeringen wordt het uurloon voor de werknemer bepaald. Afhankelijk van de leeftijd op 31 december van het huidige jaar en de uurloongrenzen wordt een eventueel bedrag aan subsidie bepaald.

- De ondergrens is gelijk aan het wettelijk minimum uurloon voor 40 uur verhoogd met 8% vakantiegeld.
- De bovengrens is het wettelijk minimumloon uurloon (leeftijd + 1) voor 36 uur verhoogd met 8% vakantiegeld.

Voor 21 jarigen geldt als bovengrens het minimum uurloon voor de LIV regeling. De definitieve uurloongrenzen worden bepaald op basis van het wettelijk minimumloon per 1 juli 2018.

Op basis van de laatst verloonde periode wordt er een prognose voor de rest van het jaar gemaakt.

LKV oudere werknemers (56+)

Op basis van looncomponent 998121 wordt het berekende bedrag aan subsidie getoond waarbij een prognose wordt gemaakt voor de nog resterende perioden.

LKV arbeidsgehandicapte werknemer

Op basis van looncomponent 998122 wordt het berekende bedrag aan subsidie getoond waarbij een prognose wordt gemaakt voor de nog resterende perioden.

LKV doelgroep banenafpraak en Scholings belemmerden

Op basis van looncomponent 998123 wordt het berekende bedrag aan subsidie getoond waarbij een prognose wordt gemaakt voor de nog resterende perioden.

LKV herplaatsten arbeidsgehandicapte werknemer

Op basis van looncomponent 998124 wordt het berekende bedrag aan subsidie getoond waarbij een prognose wordt gemaakt voor de nog resterende perioden.

In het geval van een samenloop LIV en LKV wordt het hoogste bedrag getoond. Bij samenloop van de Jeugd LIV en LKV worden de bedragen samengenomen.

72 – Overzicht subsidieregelingen LKV (Nieuw)

Nieuwe analyse: toont werknemers waarvoor een van de LKV regelingen van toepassing is. Het gaat hierbij om de regelingen U4BEL03A t/m U4BEL03D.

73 – Overzicht Jeugd-LIV

Nieuwe analyse: Overzicht van werknemers die in aanmerking kunnen komen voor de Jeugd-LIV:

- Verzekerd voor werknemersverzekeringen
- Uurloon zoals vastgelegd in het contract
- De leeftijd op 31 december 2017 ligt tussen 18 en 22

4. Overige wijzigingen

Algemeen

Middels [Opslaan in ...] op het hoofdscherm geeft u aan in welke map de overzichten worden opgeslagen indien u kiest voor [Lijst Opslaan ..] in het overzicht. Vult u niets in dan wordt de map aangehouden waar het analyseprogramma staat.

Uit te voeren controle(s)	26 - Vermindering onderwijs bij leerlingen en stagiaires
Soort bereik	Werkgever
Bereik	999999
	<input type="checkbox"/> Alle dienstverbanden
Naam output sheet	Output
Opslaan in...	

Teamviewer

Voor ondersteuningsdoeleinden is een Teamviewer-faciliteit toegevoegd. Klik op het Teamviewersymbool en een Teamviewer-sessie wordt gestart (nadat u op uitvoeren heeft geklikt).



50 - Controle Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS)

Aan het overzicht is de werkgevernaam toegevoegd.